

BELEIDSPLAN 2026 - 2030



‘Vereniging zijn we samen’

Inhoud

Voorwoord.....	3
1. Beleid en structuur Vovem'90 bestuur.....	4
1.1 Algemeen bestuur	4
1.2 Technische Commissie	4
1.3 Scheidsrechterscoördinatie	4
1.4 Vertrouwenscontactpersoon.....	4
1.5 Activiteitencommissie	4
1.6 Kledingcommissie	5
1.7 Materiaalbeheer.....	5
1.8 Zaalhuurcoördinatie	5
1.9 Sponsorcommissie.....	5
1.10 Vrijwilligerscoördinatie	5
1.11 Ledenadministratie.....	5
2. Visie Vovem'90 2026-2030	6
2.1 Veilig en inclusief sportklimaat.....	6
2.2 Regionale samenwerking en zichtbaarheid.....	7
2.3 Financiële stabiliteit.....	8
2.4 Balans tussen plezier en prestatie	9
2.5 Sterk vrijwilligersbeleid	10
3. Monitoring.....	11

Voorwoord

Beste leden, ouders/verzorgers, vrijwilligers en supporters van Vovem'90,

Voor u ligt het beleidsplan van volleybalvereniging Vovem'90 voor de periode 2026 - 2030. Dit is een vervolg op het vorige beleidsplan (2020 - 2025). Samen hebben we een visie en strategie ontwikkeld die onze vereniging de komende jaren richting en inspiratie zal geven. We zijn trots op behaalde prestaties en de groei die is ingezet na de, voor sportverenigingen, lastige coronajaren.

Het beleidsplan geeft een leidraad weer met de missie en visie van de club. De leden bepalen uiteindelijk de positieve cultuur, betrokkenheid, gezelligheid, de identiteit en het niveau van de vereniging. Het bestuur zal zoveel mogelijk proberen om deze cultuur en de identiteit te versterken. We willen aan de hand van dit beleidsplan dat Vovem'90 een sterke, stabiele en gezonde vereniging is en blijft.

Onze vereniging staat voor sportiviteit, plezier en ontwikkeling, zowel op als naast het veld. Het is onze missie om een veilige en uitdagende omgeving te bieden waarin ieder lid, van jong tot oud, zich optimaal kan ontwikkelen.

We roepen iedereen op om zijn of haar steentje bij te dragen aan het in de praktijk brengen van deze doelen. Samen kunnen we van Vovem'90 een nog sterkere en levendigere vereniging maken.

We willen iedereen bedanken iedereen die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit plan en zien vol vertrouwen en enthousiasme uit naar de toekomst.

Met sportieve groet,

Bestuur Vovem'90

1. Beleid en structuur Vovem'90 bestuur

Vovem'90 is in 1990 ontstaan uit een fusie van volleybalvereniging EVOC en de volleybalafdeling van omni-vereniging ODI. De missie van de vereniging zoals beschreven in de statuten is: "het beoefenen en het bevorderen van de volleybalsport in de meest uitgebreide zin". De vereniging uit Emmeloord biedt volleybalplezier voor jong en oud, meisjes en jongens, dames en heren, beginners en gevorderden, Emmeloorders en spelers uit de naburige omgeving. Er wordt zowel competitie- als recreatievolleybal gespeeld; van VolleyStars tot senioren en alleen recreatief trainen is ook mogelijk.

1.1 Algemeen bestuur

De vereniging wordt geleid door een dagelijks bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor een goed financieel beleid en stuurt de verschillende commissies aan. Het bestuur zorgt voor éénduidig technisch beleid, zoekt trainers en heeft regelmatig contact met de teams en de trainers op elk niveau.

Naast het dagelijks bestuur zijn er verschillende commissies die belast zijn met verschillende onderdelen die nodig zijn om een gezonde, veilige, georganiseerde en gezellige vereniging te kunnen zijn.

1.2 Technische Commissie

Als bestuur willen we goede trainingen aanbieden en voorwaarden scheppen om goed te kunnen trainen, met optimaal gebruikmaking van de zaal en de trainers. De Technische Commissie zoals we die vroeger kenden, is getransformeerd naar drie aanspreekpunten voor het bestuur, te weten VolleyStars, Jeugd en Senioren. Hiermee wordt met goedkeuring van het bestuur de samenstelling van de competitieteams van de VolleyStars tot en met de senioren bepaald. We kunnen beperkt selecteren, omdat we een relatief kleine vereniging zijn. Talentvolle spelers of speelsters moeten zich kunnen ontwikkelen, zowel binnen als buiten de vereniging. De trainers stimuleren dit. Het bestuur zoekt altijd naar de juiste samenstelling van teams in het belang van de vereniging. Open en duidelijke communicatie naar zowel de leden als ouders/verzorgers staat hierbij voorop.

1.3 Scheidsrechterscoördinatie

Jonge leden of ouders/verzorgers kunnen zich ook ontwikkelen als scheidsrechter, coach of assistent-trainer. Dit zullen we als vereniging blijven stimuleren en ondersteunen. Eigen leden of ouders/verzorgers die zich verder willen ontwikkelen binnen het volleybal als trainer, als scheidsrechter of als coach, kunnen gebruik maken van ons aanbod middels opleidingen, coaching e.d.

1.4 Vertrouwenscontactpersoon

Binnen de vereniging is er een onafhankelijk vertrouwenscontactpersoon. Hij/zij is een luisterend oor en geeft ondersteuning aan leden die te maken hebben met ongewenst gedrag, zoals pesten, discriminatie of intimidatie. Hij/zij geeft advies over mogelijke stappen, begeleid bij het indienen van klachten en zorgt voor vertrouwelijkheid. Daarnaast speelt hij/zij een rol in het bevorderen van een veilige en respectvolle verenigingscultuur waar iedereen zichzelf kan zijn. De vertrouwenscontactpersoon werkt samen met het bestuur om te zorgen voor een open en veilige omgeving binnen de vereniging.

1.5 Activiteitencommissie

We streven naar een activiteitencommissie die bestaat uit een aantal leden van de vereniging. Zij zijn verantwoordelijk voor volleybal gerelateerde activiteiten (toernooien en clinics) en niet-volleybal gerelateerde activiteiten (feesten etc.). Deze commissie streeft ernaar om de teamspirit en betrokkenheid binnen de vereniging te versterken. Ze werken nauw samen met andere commissies en stemmen af met het bestuur om een gevarieerd en aantrekkelijk activiteitenaanbod te bieden.

1.6 Kledingcommissie

De kledingcommissie is verantwoordelijk voor de aanschaf en onderhoud van kleding. Dit betreft wedstrijdshirts, bijbehorende tassen voor alle teams van Vovem'90. Afhankelijk van het team kunnen er eventuele extra's zijn zoals een trainingspak, sporttas en inspeelshirts. De kledingcommissie draagt zorg voor een éénduidige kledinglijn.

1.7 Materiaalbeheer

Materiaalbeheer houdt zich bezig met het beheer en onderhoud van sportmaterialen, zoals de ballen en netten. Ze zorgen voor de aanschaf, correcte opslag en tijdige vervanging van versleten of kapotte materialen. Daarnaast organiseren ze inventarisaties om een overzicht van alle materialen te behouden en houden materialen in goede staat.

1.8 Zaalhuurcoördinatie

Zaalhuurcoördinatie houdt zich bezig met het regelen en beheren van de huur van de sporthal voor trainingen en wedstrijden. Ze reserveren geschikte zalen, houden rekening met de beschikbaarheid en zorgen voor een efficiënte planning. De coördinator onderhoudt contact met zaalbeheerders en het bestuur. Daarnaast worden de teams en trainers geïnformeerd over de zaalschema's en eventuele wijzigingen.

1.9 Sponsorcommissie

De sponsorcommissie werft en onderhoudt relaties met sponsoren om financiële steun en materiële bijdragen te verkrijgen. De commissie benadert actief potentiële sponsoren en stellen sponsorcontracten op. De commissie zorgt voor zichtbaarheid van sponsoren via banners, kleding en andere promotiematerialen. Ze organiseren jaarlijks een sponsoractiviteit of -evenement om de samenwerking te versterken en de sponsoren te bedanken. Daarnaast rapporteren ze aan het bestuur over de voortgang en resultaten van hun sponsorwervingsinspanningen.

1.10 Vrijwilligerscoördinatie

Vrijwilligers vormen het fundament van onze vereniging. De vrijwilligerscoördinatie richt zich op het werven, begeleiden en behouden van vrijwilligers binnen alle onderdelen van de club. Zij brengen in kaart welke taken er zijn en welke kwaliteiten of interesses hiervoor nodig zijn. Nieuwe vrijwilligers worden ingewerkt en waar nodig ondersteund, zodat zij hun rol met plezier en vertrouwen kunnen uitvoeren.

Daarnaast zorgt de vrijwilligerscoördinatie voor heldere communicatie over verwachtingen, taken en verantwoordelijkheden. Ook wordt aandacht besteed aan waardering en erkenning van vrijwilligers, bijvoorbeeld door middel van bedankmomenten of speciale activiteiten. De coördinator werkt nauw samen met het bestuur en de verschillende commissies om te zorgen voor een goed georganiseerde, betrokken en duurzame vrijwilligersstructuur binnen de vereniging.

1.11 Ledenadministratie

De ledenadministratie beheert alle gegevens van leden, trainers en vrijwilligers en verwerkt aan- en afmeldingen, wijzigingen en teamindelingen. Privacy staat hierbij centraal. Alle persoonsgegevens worden AVG-conform verwerkt: ze worden alleen gebruikt voor verenigingsdoeleinden, veilig opgeslagen en uitsluitend gedeeld met personen die deze informatie nodig hebben. De ledenadministratie ziet toe op correcte gegevensverwerking, beperkte toegang en tijdige opschoning.

2. Visie Vovem'90 2026-2030

Vovem'90 is in 2030 een bruisende, inclusieve, financieel gezonde en toekomstbestendige volleybalvereniging waar sportieve prestaties hand in hand gaan met plezier, samenwerking en betrokkenheid. We zijn een vereniging waar leden van alle leeftijden zich welkom voelen, zich kunnen ontwikkelen op hun eigen niveau, en waar vrijwilligers en iedereen die verbonden is met de vereniging zich gewaardeerd en gezien voelt.

Aan de hand van de volgende vijf thema's werken we de visie uit:

1. Veilig en inclusief sportklimaat
2. Regionale samenwerking en zichtbaarheid
3. Financiële stabiliteit
4. Balans tussen plezier en prestatie
5. Sterk vrijwilligersbeleid

2.1 Veilig en inclusief sportklimaat

1. Wat willen we bereiken?

Een veilige, respectvolle en inclusieve sportomgeving, waarin alle leden zich welkom, gewaardeerd en beschermd voelen. Het doel is dat iedereen, ongeacht achtergrond, leeftijd of niveau, met plezier en vertrouwen kan sporten binnen onze vereniging.

2. Wat gaan we doen?

- We hanteren duidelijke gedragsregels die zijn vastgelegd in het huishoudelijk reglement en maken deze bekend bij onze leden;
- We zorgen dat alle leden weten wie de vertrouwenscontactpersoon is, hoe deze te bereiken is en wat zijn/haar rol inhoudt;
- We stimuleren een open en inclusieve cultuur via communicatie met trainers en coaches;
- We verplichten een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voor alle trainers/coaches;
- We laten alle trainers, bestuurs- en commissieleden een geheimhoudingsverklaring ondertekenen.

3. Hoe gaan we dat doen?

- Nieuwe leden of trainers ontvangen de gedragsregels per mail en we communiceren aan het begin van elk seizoen over de gedragsregels in de nieuwsbrief;
- Door de vertrouwenscontactpersoon zichtbaar en benaderbaar te maken via communicatiekanalen zoals de website, nieuwsbrieven en bijeenkomsten;
- Door regelmatige overleggen en trainingen met trainers/coaches over sociale veiligheid en inclusie;
- Door het structureel opvragen en controleren van VOG's en geheimhoudingsverklaringen;
- Door het bestuur actief te laten optreden als cultuurbewaker binnen de vereniging.

4. Hoe gaan we dit monitoren?

- Door evaluatie van incidentregistraties en meldingen bij de vertrouwenscontactpersoon. De inhoud van de melding blijft anoniem en alleen bekend bij de vertrouwenscontactpersoon;
- Door ledenfeedback te verzamelen via enquêtes of (informele) gesprekken;
- Door te controleren of alle betrokkenen hun VOG en geheimhoudingsverklaring hebben ingeleverd;
- Door het bestuur regelmatig te laten reflecteren op de voortgang en eventuele knelpunten in de uitvoering.

2.2 Regionale samenwerking en zichtbaarheid

1. Wat willen we bereiken?

In 2030 wil Vovem'90 bekendstaan als een laagdrempelige en toegankelijke volleybalvereniging die actief samenwerkt met andere clubs in de regio. Door deze samenwerkingen willen we meer mensen, van jong tot oud, laten volleyballen op hun eigen niveau.

2. Wat gaan we doen?

- We sluiten aan bij het polderoverleg met omliggende volleybalverenigingen om samenwerking te bevorderen;
- We bieden trainings- en speelmogelijkheden aan voor leden van andere verenigingen, en visa versa met als doel om volleyballers verder te ontwikkelen binnen de mogelijkheden;
- We werven actief potentiële leden uit de hele regio door unieke activiteiten aan te bieden zoals, OldStars en kaboutervolleybal.

3. Hoe gaan we dat doen?

- Door op bestuurlijk niveau structureel contact te onderhouden met omliggende verenigingen;
- Door flexibele deelname mogelijk te maken voor spelers van andere clubs, zodat zij bij Vovem'90 kunnen meetrainen of wedstrijden kunnen spelen;
- Door het organiseren van onderscheidende activiteiten die andere verenigingen niet aanbieden, waarmee we nieuwe doelgroepen aanspreken;
- Actief met de gemeente in gesprek om het zaalaanbod mee te laten groeien met de sportverenigingen uit de omgeving.

4. Hoe gaan we dit monitoren?

- Door het jaarlijkse polderoverleg te evalueren en concrete afspraken vast te leggen;
- Door het bijhouden van deelnamecijfers van spelers uit andere verenigingen aan trainingen en wedstrijden;
- Door het monitoren van de instroom van nieuwe leden via unieke activiteiten zoals OldStars en kaboutervolleybal;
- Door regelmatig feedback te verzamelen van samenwerkingspartners en deelnemers aan gezamenlijke activiteiten.

2.3 Financiële stabiliteit

1. Wat willen we bereiken?

In 2030 wil Vovem'90 nog steeds een financieel gezonde vereniging zijn. Dit betekent dat we voldoende inkomsten hebben om onze vaste lasten te dekken, activiteiten te organiseren, te investeren in materialen en een gezonde reserve op te bouwen.

2. Wat gaan we doen?

- We breiden de sponsorcommissie uit naar minimaal drie leden die een nieuw sponsorplan opstellen en actief nieuwe sponsoren werven;
- We blijven jaarlijks de contributie evalueren en streven naar een gezonde verhoging van 1 à 2 procent indexatie;
- We onderzoeken actief subsidiemogelijkheden bij o.a. Sportservice Flevoland, de Nevobo en de gemeente Noordoostpolder;
- We informeren onze leden jaarlijks tijdens de ALV over de financiële status van de vereniging.

3. Hoe gaan we dat doen?

- Door leden met een financiële achtergrond actief te benaderen voor de sponsorcommissie;
- Goede voorbeelden met betrekking tot sponsorplannen bij andere verenigingen ophalen;
- Jaarlijks een kosten-batenanalyse uitvoeren om de contributie op een passend niveau te houden;
- Actief contact leggen met de genoemde stakeholders en vervolgens het actief aanvragen van subsidies en het benutten van externe financiële ondersteuning;
- Door transparant te communiceren met leden over de financiële situatie en keuzes die gemaakt worden.

4. Hoe gaan we dit monitoren?

- Door het bijhouden van sponsorinkomsten en het evalueren van de effectiviteit van het sponsorplan;
- Door jaarlijks de contributiehogte te toetsen aan de begroting en kostenontwikkeling;
- Een overzicht te maken van aangevraagde en verkregen subsidies;
- Door tijdens de ALV een financiële verantwoording te presenteren en feedback van leden te verzamelen.

2.4 Balans tussen plezier en prestatie

1. Wat willen we bereiken?

We streven naar een goede balans tussen sportieve prestaties en plezier. Vovem'90 wil een vereniging zijn waar leden zich kunnen ontwikkelen op hun eigen niveau, met goede begeleiding en trainingen, én waar ruimte is voor ontspanning en alternatieve volleybalvormen.

2. Wat gaan we doen?

- We bieden ontwikkelmogelijkheden voor onervaren trainers en coaches via cursussen, programma's en bijeenkomsten;
- We bepalen in overleg met trainers, coaches en leden de juiste teamindeling voor optimale prestaties én plezier;
- We blijven investeren in volleybal voor alle leeftijden;
- We organiseren gezellige en sportieve activiteiten voor alle doelgroepen binnen de vereniging.

3. Hoe gaan we dat doen?

- Door trainers en coaches actief te informeren over de mogelijkheden rondom opleidingen;
- Door trainersbijeenkomsten te organiseren voor nieuwe trainers/coaches door ervaren trainers/coaches;
- Door een open overlegstructuur te hanteren bij het samenstellen van teams, waarbij prestaties en teamdynamiek centraal staan;
- Door het volleybalaanbod structureel te evalueren en uit te breiden voor verschillende doelgroepen (denk aan OldStars, Kaboutervolleybal);
- Door een activiteitenkalender op te stellen die gericht zijn op plezier, verbinding en beweging.

4. Hoe gaan we dit monitoren?

- Door het bijhouden van deelname aan trainingen, cursussen en activiteiten;
- Door evaluaties met trainers en leden over teamindelingen en ontwikkelmogelijkheden;
- Door het meten van tevredenheid onder leden over het sportieve en sociale aanbod en de behoefte op te halen;
- Door jaarlijks te reflecteren op de balans tussen prestatie en plezier in het beleidsplan en tijdens de ALV.

2.5 Sterk vrijwilligersbeleid

1. Wat willen we bereiken?

In 2030 zijn alle vrijwilligersvacatures ingevuld. Vovem'90 wil een vereniging zijn waar vrijwilligers zich gewaardeerd voelen, hun taken met plezier uitvoeren en waar voldoende mensen beschikbaar zijn om de club draaiende te houden.

2. Wat gaan we doen?

- De vrijwilligerscoördinator onderhoudt actief contact met huidige vrijwilligers en inventariseert hun wensen en behoeften;
- De vrijwilligerscoördinator is jaarrond actief bezig met het werven van nieuwe vrijwilligers;
- Het bestuur zorgt voor passende waardering van vrijwilligers.

3. Hoe gaan we dat doen?

- Door regelmatig gesprekken te voeren met leden en ouders van leden om te bekijken welke taken aansluiten bij hun interesses en beschikbaarheid;
- Door het opstellen van een wervingsplan en het inzetten van verschillende communicatiekanalen om nieuwe vrijwilligers te bereiken;
- Door het organiseren van waarderingsmomenten en het zichtbaar maken van de inzet van vrijwilligers binnen de vereniging, bijvoorbeeld door een borrel, kerst attentie etc.

4. Hoe gaan we dit monitoren?

- Door het bijhouden van openstaande en ingevulde vacatures in een vrijwilligersbestand;
- Door jaarlijks te evalueren met de vrijwilligerscoördinator over de tevredenheid en betrokkenheid van vrijwilligers;
- Door het meten van de effectiviteit van wervingsacties en het aantal nieuwe aanmeldingen;
- Door feedback te verzamelen tijdens waarderingsmomenten en via korte enquêtes.

3. Monitoring

Om dit beleidsplan levendig te houden is er een monitoringsschema opgesteld. Hiermee willen we ervoor zorgdragen dat leden uit te vereniging zich verantwoordelijk voelen voor de doelstellingen die hierboven beschreven staan en behaald worden.

Thema/ Doelstelling	Wat wordt gemonitord	Hoe wordt dit gemonitord	Verantwoordelijke(n)	Frequentie/ Moment
Veiligheid & Vertrouwen	Incidenten en meldingen bij vertrouwenspersoon	Evaluatie van incidentregistraties (anoniem)	Vertrouwenscontactpersoon/ Bestuur	Halfjaarlijks
	Feedback op sociale veiligheid	Via gesprekken	Vertrouwenscontactpersoon	Jaarlijks
	VOG's en geheimhoudingsverklaringen	Controle van ingeleverde documenten	Bestuur/Secretaris	Jaarlijks
Leden & Deelname	Deelname van spelers uit andere verenigingen	Registratie van deelnamecijfers	Technische commissie	Doorlopend/ per seizoen
	Instroom via unieke activiteiten (OldStars, kaboutervolleybal)	Bijhouden aanmeldingen en deelname	Bestuur	Per activiteit/ kwartaal
	Ledenfeedback	Enquêtes en informele gesprekken	Bestuur	Jaarlijks
Financiën & Middelen	Sponsorinkomsten en effectiviteit sponsorplan	Analyse inkomsten en opbrengsten per actie	Sponsorcommissie/ Penningmeester	Jaarlijks
	Contributie en begroting	Toetsing aan kostenontwikkeling	Penningmeester/Bestuur	Jaarlijks
	Subsidies	Overzicht van aangevraagde en verkregen subsidies	Penningmeester	Jaarlijks
	Financiële verantwoording	Presentatie tijdens ALV + feedback leden	Penningmeester/Voorzitter	Jaarlijks
Sportief & Sociaal Aanbod	Deelname aan trainingen, cursussen, activiteiten	Registratie via trainers en commissies	Bestuur	Per seizoen
	Teamindelingen en ontwikkeling	Evaluaties met trainers en leden	Bestuur en contactpersonen in de vereniging	Jaarlijks
	Tevredenheid over sportief en sociaal aanbod	Ledenenquête en gesprekken	Bestuur/ Communicatiecommissie	Jaarlijks
Vrijwilligers & Betrokkenheid	Openstaande en ingevulde vacatures	Vrijwilligersbestand bijhouden	Vrijwilligerscoördinator	Doorlopend
	Betrokkenheid en tevredenheid vrijwilligers	Evaluatiegesprekken	Vrijwilligerscoördinator	Jaarlijks
	Effectiviteit wervingsacties	Analyse aantal nieuwe aanmeldingen	Vrijwilligerscoördinator	Na elke actie
	Waardering vrijwilligers	Feedback tijdens waarderingsmomenten	Bestuur/ Vrijwilligerscoördinator	Jaarlijks