**Beleidsplan**



2020 – 2025

“Vereniging zijn we samen”

Voorwoord

Een nieuw bestuur en nieuwe ambities. Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van volleybalvereniging Vovem ‘90 van 2020 - 2025. Dit beleidsplan is een vervolg op het vorige beleidsplan (2012 – 2015). Helaas hebben we tussen 2016 en 2020 geen update van het beleidsplan gemaakt.

Dit nieuwe beleidsplan vormt de richtlijn van het beleid van de vereniging voor de komende jaren en is de basis voor het beleid na 2025.

Met dit plan willen we bereiken dat Vovem ’90 een sterke, stabiele vereniging is en blijft, een vereniging die een plaats biedt aan iedereen, waarbij ieder op zijn of haar eigen niveau kan volleyballen en waar iedereen zich thuis voelt.

Echter dit plan kan slechts het startpunt zijn tot een nieuw beleid indien dit niet alleen breed wordt gedragen door de leden, maar dat deze leden ook bereid zijn aan de uitvoering van dit nieuwe beleid mee te werken.

Aan het algemeen bestuur nu de opdracht te komen tot invulling van de vacatures binnen het bestuur en de diverse commissies. Inmiddels zijn er functieomschrijvingen voor de taken binnen het bestuur en de commissies. Zo wordt duidelijker wie welke verantwoordelijkheid heeft en komt er een duidelijke structuur.

Sinds de start van Vovem ’90 in 1990 is er veel veranderd in de maatschappij. Dat vraagt nu ook een andere positie van (sport)verenigingen. Waar willen wij staan in 2025, wat voor vereniging willen we zijn en met wie kunnen we dit bereiken.

Verenigen doen we samen, vereniging zijn we samen.

Wij hopen dat dit plan breed en actief wordt gedragen door vele leden binnen onze vereniging.

Namens het bestuur van Vovem ’90

Henk Nijzing, Jessy van Dorsser, Martijn Venhorst en René Smit

Inhoudsopgave

1. Inleiding ............................................ 4
2. Waar staat de vereniging nu? ............................................ 5
3. Visie Vovem ’90 2020-2025 ............................................ 8
4. Regionale uitstraling ............................................ 9
5. Een maatschappelijk betrokken vereniging ............................................ 10
6. Bestuurlijk goed georganiseerd ............................................ 11
7. Financieel gezond ............................................ 14
8. Actieve vereniging ............................................ 15
9. Eenduidig technisch beleid ............................................ 16
10. Prestatie en recreatie ............................................ 17
11. Betrokken leden ............................................ 18
12. Respectvol omgaan met elkaar ............................................ 19

1. Inleiding

Om weer tot een beleidsplan te komen hebben we de volgende items vanuit het vorige beleidsplan geüpdatet, dit zijn:

* interne en externe ontwikkelingen;
* SWOT analyse:
  + Sterkte en zwakte analyse;
  + Kansen en bedreigingen.

In vervolg daarop is besloten de visie die in het beleidsplan 2012 – 2015 is geformuleerd te handhaven. Aan deze visie is in de vervolg hoofdstukken inhoud gegeven.

Binnen de vereniging worden de volgende ontwikkelingen waargenomen:

* Contributie is hoog, maar de laatste jaren stabiel gebleven
* Minder betrokkenheid leden en ouders van leden (wij gevoel)
* Minder vrijwilligers
* Moeilijker vinden van trainers
* Minder/geen evaluatie van trainers

Onderstaand zijn de sterkten van de vereniging weergegeven. Het is belangrijk deze sterkten niet uit het oog te verliezen zodat de kracht behouden blijft. Daarnaast zijn er ook zaken waarin de vereniging niet zo sterk is. Ook deze staan hieronder weergegeven.:

* Sterkten
* Bestuurlijk goed georganiseerd
* Gedegen financieel beleid
* Gedreven trainers
* Ontwikkeling van de jeugd opleiding
* Gedrevenheid van de vrijwilligers
* Interne communicatie (contact met leden)
* Herkenbaarheid (o.a. tenue)
* Zwakten
* Betrekken van ouders van leden
* Doorontwikkeling van technisch beleid (doorstroming junioren – senioren, niveau opbouw binnen de vereniging)
* Het vinden van vrijwilligers
* Relatiebeheer stakeholders
* Geen activiteiten buiten het volleybal
* Samenwerking met andere verenigingen
* Te weinig public relations naar buiten (kranten, omroep Flevoland)

Wanneer wordt gekeken naar de omgeving waarin de vereniging functioneert worden de volgende ontwikkelingen waargenomen:

* Moderne sporthal
* Digitalisering
* Minder successen nationale volleybal teams
* Individualisering
* Grote diversiteit in het sportaanbod
* Minder kader beschikbaar

De omgeving waarin de vereniging functioneert biedt kansen maar er zijn ook bedreigingen. Onderstaand zijn de kansen en bedreigingen van de vereniging weergegeven:

* Kansen
* Beachvolleybal (verlengt het seizoen)
* Volleybalschool Noordoostpolder
* Nationaal sportakkoord
* Via combinatiefunctionaris volleybal promoten op scholen
* Samenwerking met andere verenigingen (technisch/bestuurlijk kader, leden)
* Moderne sporthal (professionele uitstraling)
* Nieuwe volleybalvormen
* Aanbieden toernooien
* Oud leden die terugkeren naar Emmeloord (technisch/bestuurlijk kader, leden)
* Bedreigingen
* Individualisering 🡪 minder teamgevoel, erbij willen horen
* Verslechtering economie 🡪 contributie moeilijker op te brengen
* Sporthal 🡪transparanter sport aanbod 🡪 concurrentie andere sporten
* Voetbal

Bovenstaande zaken kunnen invloed hebben op het beleid van de vereniging. Het is belangrijk hiermee rekening te houden en deze eventueel te benutten bij het verder ontwikkelen van de vereniging.

Met behulp van deze achtergrond en het vorige beleidsplan heeft het bestuur zich gericht op de toekomst.

2. Waar staat de vereniging nu?

Vovem ’90 is in 1990 ontstaan uit een fusie van volleybalvereniging EVOC en de volleybalafdeling van omni-vereniging ODI.

De missie van de vereniging zoals beschreven in de statuten is:  
“het beoefenen en het bevorderen van de volleybalsport in de meest uitgebreide zin”.

**Ledenaantallen:**



**Opbouw vereniging:**

De vereniging wordt geleid door een dagelijks bestuur (voorzitter, penningmeester en secretaris). Gezamenlijk met twee extra bestuursleden vormen zij samen het algemene bestuur.

Naast de technische commissie en de commissie sfeer en cultuur zijn er commissies voor het beachvolleybal, volleybalschool, de kleding en voor het werven van sponsoren.

In het seizoen 2020-2021 bestaat de dameslijn uit 5 teams, waarvan:

* dames 1 speelt in de 3e divisie (zaterdag);
* dames 2 speelt in de 1e klasse (zaterdag),
* dames 3 speelt in de 2e klasse (dinsdag),
* dames 4 speelt in de 3e klasse (dinsdag) en
* dames 5 speelt in de 4e klasse (dinsdag).

Tussen dames 1 en de overige teams is er een groot niveau verschil. In een ideaal situatie zou een lager team altijd 1 klasse onder het hogere team moeten spelen.

Hierdoor kan de jeugd op een makkelijkere manier doorstromen naar en binnen de senioren.

De herenlijn bestaat uit 3 teams, waarvan:

* heren 1 speelt in de 2e divisie (zaterdag),
* heren 2 speelt in de 2e klasse (dinsdag) en
* heren 3 speelt in de 3e klasse (dinsdag).

Ook hier geldt dat het verschil in niveau groot is, zelfs nog groter dan bij de dames.

Echter, de gemiddelde leeftijd van de volledige herenlijn ligt op een hoog niveau. Inmiddels heeft heren 1 wel een kleine verjongingsslag ondergaan, maar ook hier is gemiddelde leeftijd hoog..

De hoop voor de toekomst ligt hier vooral op de jongens B en jongens C.

Bij de jeugd onderscheiden we twee groepen:

* Junioren (ABC jeugd);
* CMV (Cool Moves Volleybal).

Zoals hierboven genoemd hebben we (seizoen 2020-2021) binnen de jongenslijn twee teams (B en C jeugd) en binnen de meisjeslijn 7 teams (2x A, 2x B en 3x C teams).

Binnen de CMV jeugd hebben we in de 1e helft van het seizoen 2020-2021 inmiddels 9 teams, (waarvan er 8 competitie zullen gaan spelen) te weten:

* Niveau 6 4x
* Niveau 4 2x
* Niveau 3 2x
* Niveau 2 1x

Daarnaast traint op maandagavond een groep recreanten, onder leiding van een verenigingstrainer.

Voor teams, leden maar ook niet leden van Vovem ’90, die beachvolleybal willen spelen, zijn velden naast de Bosbadhal beschikbaar. Deze velden moeten overigens wel gehuurd worden van Beachsport NOP. Als laatste hebben we de Volleybalschool Noordoostpolder opgericht. Deze is vanaf het seizoen 2019-2020 van start gegaan. Doel is om het volleybalniveau in de regio te verhogen.

**Trainersgroep:**

De trainingen worden enerzijds verzorgd door gediplomeerde trainers en anderzijds door ouders.

Dit laatste is iets wat met ingang van het nieuwe seizoen anders ingevuld moet gaan worden.

De trainers (m.u.v. de trainers van dames en heren 1) vallen onder de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie. De trainers van dames 1 en heren 1 vallen direct onder het algemeen bestuur van de vereniging.

**Relatie omgeving:**

Vovem ’90 heeft een goede relatie met de gemeente als beheerder van de sporthal.

Ook is er contact met beweegcoaches die zijn aangesteld bij Carrefour, de welzijnsorganisatie in de Noordoostpolder. De beweegcoaches hebben de doelstelling om zoveel mogelijk kinderen en jongeren te laten bewegen onder en na schooltijd.

Tevens is er met enige regelmaat contact met andere binnensportverenigingen (het polderoverleg).

**Activiteiten:**

Met ingang van seizoen 2019-2020 is de activiteitencommissie nieuw leven ingeblazen (onder de commissienaam Sfeer en Cultuur).

Jaarlijks worden een aantal activiteiten georganiseerd, welke op de activiteitenagenda binnen website, tribunekrantje en facebook wordt vermeld.

Jaarlijks doet Vovem ’90 ook mee aan “Hart voor sport” (voorheen scholierensport), een mogelijkheid voor scholieren om kennis te maken met verschillende sporten.

Sinds enkele jaren organiseert Beachsport NOP een aantal beach trainingen en een beachvolleybal-toernooi op de eigen velden naast de Bosbadhal.

Daarnaast organiseert het bestuur van Vovem ’90 een aantal activiteiten richting de leden, zoals de Algemene leden vergadering, vrijwilligersavond, nieuwjaarsborrel en jubilea.

3. Visie Vovem ’90 2020-2025

Naar aanleiding van de toenmalige ontwikkelingen en SWOT analyse heeft de werkgroep, in 2012, de volgende visie geformuleerd. Het bestuur is van mening dat deze visie nog steeds voldoet en daarom als kapstok voor hun activiteiten zal gebruiken.

Visie:

Vovem ’90 is een vereniging met een regionale uitstraling (hoofdstuk 4) die maatschappelijk betrokken (h.5), goed georganiseerd (h.6), financieel gezond (h.7) en actief (h.8) is, die een eenduidig (technisch) beleid (h.9) heeft dat gericht is op prestatie en recreatie (h.10), die wordt vormgegeven met betrokken leden die respectvol met elkaar omgaan.

In de volgende hoofdstukken wordt inhoud gegeven aan de verschillenden thema’s in de visie. Eerst wordt beschreven wat bedoeld wordt met het thema, vervolgens wordt aangegeven wat er moet gebeuren om de gewenste situatie te bereiken. Afgesloten wordt met concrete doelstellingen voor de komende jaren. Daarna wordt ingegaan op de eventuele financiële consequenties. Tot slot is een planning gemaakt voor het realiseren van de doelstellingen.

4. Regionale uitstraling

Vovem ’90 is in 2025 een toonaangevende vereniging, die het kloppend hart is van de regio.

Binnen Vovem ’90 worden zaken gerealiseerd waarvan andere verenigingen dromen.

Wat verstaan we hier onder:

* Het organiseren van volleybalactiviteiten voor de regio
* Het op bestuurlijk niveau samenwerken met andere verenigingen

Aanleiding:  
Vovem ’90 is jarenlang toonaangevend geweest in de regio.

Qua niveau van de lijnteams (H1, D1, A1, B1 en C1) is dat nog steeds zo.

Het 1e damesteam speelt in het seizoen op 3e divisieniveau en het 1e herenteam speelt op nationaal niveau, in de 2e divisie.   
Hiervan moeten we gebruik maken om onze positie als toonaangevende volleybalvereniging in onze regio te versterken.  
Om de aansluiting vanuit de jeugd naar de senioren te behouden, zullen naast de interne doorstroming ook leden van buitenaf benaderd moeten worden. Door samenwerking met andere verenigingen zal dit eenvoudiger gaan. Vovem ’90 zal haar expertise hiervoor inzetten.  
Deze samenwerking kan dan beginnen met bestuurlijke samenwerking.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Het handhaven en optimaliseren van bestuurlijke contacten met omliggende verenigingen
2. Organiseren van open (regio) trainingen (per leeftijd, met omliggende dorpen of gemeenten) door gediplomeerde trainers
3. Organiseren van clinics binnen de eigen vereniging (Vovem ’90 is gastheer)
4. Organiseren van clinics buiten de eigen vereniging (Vovem ’90 geeft clinics bij andere verenigingen, bijv. bij de omliggende dorpen)
5. Organiseren van basisscholentoernooien
6. Organiseren van middelbare scholentoernooien
7. Gebruik maken van regionale media om activiteiten meer uitstraling te geven

5. Een maatschappelijk betrokken vereniging

Wat verstaan we hieronder:

* Het organiseren van volleybal gerelateerde activiteiten voor niet-leden
* Impuls geven aan het sporten en bewegen voor iedereen

Aanleiding:  
“Sport heeft positieve effecten in een breder maatschappelijk verband. Van sport wordt gesteld dat het bijdraagt aan de nationale trots en eenheid, aan de “sociale cohesie”, aan de gezondheid en aan de overdracht van belangrijke waarden en normen, zoals wederzijds respect, doorzettingsvermogen en acceptatie van verlies en winst.” (Olympisch plan 2028).

De samenleving wordt steeds complexer. Individualisering, gebrek aan beweging, verminderd besef van waarden en normen zijn een aantal bekende punten. Sportverenigingen hebben al een belangrijke positie in de samenleving, maar nu wordt er van hun meer gevraagd. Of zoals een andere vereniging het verwoordt.

” De moderne sportvereniging heeft een grote maatschappelijke rol in de samenleving, zowel voor haar leden als de omgeving waarin de vereniging zich bevindt.”

Verwacht wordt dat sportverenigingen in samenwerking met verschillende partners, een maatschappelijke bijdrage kunnen leveren in bijvoorbeeld het tegengaan van overlast in een wijk, het zorgen van sociale samenhang of het verbeteren van de gezondheid van jeugd en jongeren. Ook kan gedacht worden aan samenwerking met organisaties voor buitenschoolse opvang.

Uiteraard is dit een omslag in denken en doen, maar daarin staan we niet alleen. Dit vraagt een samenwerking van verschillende verenigingen in de Noordoostpolder en met name in Emmeloord, waarin men elkaar niet moet zien als concurrent, maar als een samenwerkingsverband met een gezamenlijk doel. Door de gemeente Noordoostpolder zijn enkele combinatiefunctionarissen (beweegcoaches) aangesteld bij Carrefour, die bij de verdere coördinatie en uitvoering een belangrijke taak moeten krijgen.

Een maatschappelijke uitbreiding van onze “taken”, kan niet slechts door enkelen gedragen worden, maar vraagt een actieve bijdrage van meerdere betrokken leden. Pas dan kunnen we een maatschappelijk betrokken vereniging zijn.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Volleybal aanbieden bij organisaties voor naschoolse opvang
2. Participeren in het Nationaal Sportakkoord
3. Samen met beweegcoaches van Carrefour organiseren van volleybalactiviteiten voor niet-leden
4. Overleg starten met andere verenigingen, voor planning van activiteiten

6. Bestuurlijk goed georganiseerd

Vovem ’90 moet in 2021 door een verbeterde organisatiestructuur nog beter georganiseerd zijn.

Wat verstaan we hieronder:  
Sportverenigingen hebben in de huidige individualistische maatschappij nog steeds een belangrijke rol. Van deze verenigingen wordt steeds meer inbreng gevraagd op maatschappelijk gebied.

Mensen consumeren meer, eisen meer en kiezen er minder voor iets voor een ander te doen. Een overvolle agenda vaak als reden gebruikend.

Een krachtig algemeen bestuur van een vereniging is een must, maar daarmee is een vereniging niet bij voorbaat goed georganiseerd. Een vereniging die zich alleen focust op bijvoorbeeld recreatievolleybal, zal een eenvoudiger bestuurlijke structuur vragen, dan een vereniging die, zoals Vovem ’90 voorstaat een breed niveau wil aanbieden. Dat vraagt naast een goede organisatie ook de inbreng van velen. Idealiter zou het zo moeten zijn, dat één persoon geen meerdere uitvoerende taken heeft.

Een duidelijke structuur van de vereniging met een duidelijke taakomschrijving en verantwoorde-lijkheden van elke commissie en zijn leden, zullen zeker helpen bij het vinden van leden die invulling aan die taken willen geven.

Hoe ziet de structuur er uit:



Algemeen bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester en minimaal 2 leden).

Het bestuur is verantwoordelijk voor een goed financieel beleid en aansturen, stimuleren en controleren van de commissies die elk hun eigen coördinator hebben.

De bestuursleden, die gelieerd zijn aan commissies (TC primair en Commissie Sfeer en Cultuur) hebben geen zitting in één van de commissies, maar krijgen maximaal drie keer per seizoen een update over het gevoerde beleid. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en de PR. De vereniging kent onder andere de volgende functies en commissies.

Onder de voorzitter van het Algemeen Bestuur vallen de volgende functionarissen (taken):

* Vertrouwenspersoon

Deze heeft een onafhankelijke positie binnen de vereniging.

Onder de penningmeester van het Algemeen Bestuur vallen de volgende functionarissen (taken):

* Ondersteunend financieel medewerker
* Ledenadministratie
* Kascommissie
* Sponsorcommissie

Onder het secretariaat van het Algemeen Bestuur vallen de volgende functionarissen (taken):

* Public relations

Onder het algemeen bestuurslid technische zaken vallen de volgende functionarissen (taken):

* Trainers dames 1 en heren 1
* Technische Commissie

Aan de TC rapporteren:

* Trainers (m.u.v. trainers dames 1 en heren 1)
* Medische sportbegeleiding
* Wedstrijdsecretariaat
* Scheidsrechter coördinator
* Zaalcoördinator
* Materiaalbeheer

De TC zorgt voor een éénduidig technisch beleid, zoekt trainers en heeft regelmatig contact met de teams en de trainers op elk niveau.



Onder het algemeen bestuurslid CSC en kledingcommissie vallen de volgende functionarissen (taken):

* Commissie Sfeer en Cultuur (CSC)

Hierin hebben leden (en mogelijk ouders) zitting. Zij zijn verantwoordelijk voor volleybal-

gerelateerde activiteiten (toernooien) en niet volleybal activiteiten (b.v. feestavond, financiële actie e.d.) zowel voor de jeugd als ook voor de senioren. Deze activiteiten mogen ze zelf uitvoeren, maar beter is het teams aan te sturen en deze taken door hen te laten uitvoeren onder hun regie.

De CSC zorgt er voor dat Vovem ’90 een geweldige club is om lid van te zijn.

* Kledingcommissie

De kledingcommissie is verantwoordelijk voor de aanschaf en onderhoud van kleding. Dit betreft wedstrijdshirts, bijbehorende tassen voor alle teams van Vovem ’90. Afhankelijk van het team kunnen er eventuele extra’s zijn zoals een trainingspak, sporttas en inspeelshirts.

De kledingcommissie draagt samen met de sponsorcommissie zorg voor een éénduidige kledinglijn.

Daarnaast vallen een tweetal onderdelen wel onder Vovem ’90, maar zijn feitelijk zelfstandig:

* Volleybalschool Noordoostpolder

Volleybalschool Noordoostpolder (VSNOP) biedt extra volleybaltrainingen, aan de volleyballende jeugd in de Noordoostpolder en omliggende gemeenten, aan. Deze trainingen staan buiten de reguliere trainingen van de clubs. De aangeboden trainingen zijn vooral gericht op de individuele ontwikkeling van de speler/speelster op zowel het technische als fysieke, motorische en mentale vlak. Volleybalschool Noordoostpolder biedt de trainingen aan vanaf CMV-4 Niveau (vanaf ongeveer 8 jaar) tot en met de A leeftijd (18/19 jaar). Om ook de CMV hierin te betrekken, is een redelijk uniek concept.

* Beachvolleybalcommissie

Vovem ’90 heeft inmiddels een aantal jaren een eigen beachvolleybalcommissie, die binnen

Vovem ’90 extra volleybalmogelijkheden kan aanbieden. Ze zijn verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van het beachvolleybal binnen Vovem ’90 en de regio.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Voor Algemeen Bestuur zoeken naar:
   1. voorzitter
   2. secretaris
2. Voor de Technische Commissie zoeken naar:
   1. voorzitter
   2. secretaris
   3. lid verantwoordelijk voor de ABC jeugd (m.i.v. 01-07-2020)
   4. lid verantwoordelijk voor de CMV jeugd (m.i.v. 01-07-2021)
   5. lid verantwoordelijk voor de recreanten
3. Vrijwilliger die de public relations behartigd
4. Updaten van duidelijke taakomschrijvingen voor elk van de commissies
5. Updaten van de statuten uit 1990
6. Updaten van het huishoudelijk reglement uit 1990

7. Financieel gezond

Vovem ’90 wenst in 2025 nog steeds financieel gezond te zijn en te blijven.

Wat verstaan we hieronder:

* In de komende vijf jaar wordt de contributie bij voorkeur niet verhoogd
* Er wordt extra financiële middelen gegenereerd voor activiteiten (bijvoorbeeld door sponsoring)

Aanleiding:  
Het bestuur heeft het financieel beleid op orde gekregen. Er staat een stevig financieel fundament. Maar om extra wensen te kunnen honoreren zullen de financiële mogelijkheden nader bekeken moeten worden.

Daarnaast zijn er extra wensen uit dit beleidsplan die extra middelen zullen vragen. Alle genoemde acties/wensen mogen, bij voorkeur, niet leiden tot contributieverhoging.

Jaarlijks wordt in de mei ALV de eventuele contributie wijziging beoordeeld.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Structuur aanbrengen in de sponsorcommissie
2. Updaten sponsorplan (beschrijving)
3. Uitvoeren van sponsorbeleid
4. Goed financieel beleid (ca. 20% van de inkomsten bestaat uit sponsoring)
5. Onderzoeken van subsidie mogelijkheden bij o.a. Sport Service Flevoland, Nevobo en gemeente Noordoostpolder
6. Implementeren leidraad trainersvergoeding

8. Actieve vereniging

Vovem ’90 wenst in 2025 een actieve vereniging te zijn voor leden en voor de teams.

Wat verstaan we hieronder:  
Het regelmatig organiseren van zowel volleybal als niet volleybal activiteiten voor en door leden en ouders van leden.

Aanleiding:  
Kijkend naar het verleden worden steeds minder activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten (volleybal en niet volleybal) zijn heel belangrijk voor het verenigingsgevoel.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Maken vrijwilligersbeleid
2. Zoeken van leden of niet leden voor de invulling van de taken binnen de diverse besturen en commissies. (zie ook hoofdstuk 6)
3. Maken van een activiteitenplan voor de verschillende leeftijdsgroepen binnen de vereniging
4. Organiseren van volleybalactiviteiten en niet-volleybal activiteiten
5. Deelname aan Nationale Open Jeugd Kampioenschappen (“Volleybaldirect Open”)
6. Het vernieuwen van de website

Vanuit de werkgroep zijn verschillende ideeën naar voren gekomen die meegenomen kunnen worden in een activiteitenplan.

9. Eenduidig (technisch) beleid

Vovem ’90 wenst in 2025 een vereniging te zijn die werkt met een eenduidige leerlijn binnen de jeugd en senioren.

Onder eenduidig technisch beleid wordt verstaan:

* Voor elke training een gelijke opbouw van de training
* Het gebruik van gelijke leerlijnen door alle niveaus heen
* Aandacht voor normen en waarden

Aanleiding:  
Binnen de vereniging wordt er op verschillende manieren getraind. Wanneer leden doorstromen naar een andere groep moeten ze hier aan wennen (dit betekent dus versneld leren of even stilstaan in ontwikkeling). Door te zorgen voor een eenduidige trainingsaanpak is doorstroming naar andere teams eenvoudiger ook is het meetrainen met andere teams eenvoudiger. Daarnaast is het voor de trainers makkelijker om trainingen van collega trainers over te nemen.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Werkgroep van TC en trainers opzetten die het technisch beleid (inclusief scheidsrechters-beleid) van de vereniging gaat actualiseren
2. Stel coördinator jeugd aan die (i.s.m. hoofdtrainers dames en heren en TC lid sectie jeugd) de technische lijnen van de jeugdlijnen uitzet
3. Organiseren van ca. 4 TC/trainers bijeenkomsten in een seizoen
4. Normen en waarden zijn onderdeel van de trainingen en wedstrijden (zie hoofdstuk 12 en 13)
5. Trainers (vooraf aan de competitie) informeren over wijzigingen in de spelregels
6. Voor de (jeugd)teams een teamboek beschikbaar stellen

10. Prestatie en recreatie

Vovem ‘90 vindt het belangrijk dat er aandacht is voor prestatie en recreatie.

Hieronder wordt verstaan:

* Teams die minimaal twee keer per trainen en competitie spelen;
* Teams die één keer per week trainen en competitie spelen;
* Teams die niet trainen en alleen competitie spelen;
* Groepen die alleen trainen.

Aanleiding:  
Binnen de vereniging is er aandacht voor prestatie en recreatie, zoals in de missie staat beschreven. Idealiter moet dit in balans zijn. Hierin hoeft niet veel te wijzigen. Het is belangrijk hier aandacht voor te houden en de recreatieve activiteiten uit te breiden met alternatieve volleybalvormen.

Ongeacht het niveau van een team heeft iedereen recht op:

# Training;

# Trainer (gediplomeerd, intern opgeleid, ouders);

# Gezelligheid, beweging en ontspanning.

Wat onderscheiden we:

fanatiek, prestatiegericht versus recreatief

Prestatiegericht:

# Kost veel tijd van spelers, trainer, commissie en bestuur;

# Reisafstanden zijn groter.

Recreatief:

# Kost veel minder tijd van spelers, commissie en bestuur

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Investeren in trainers beginnend bij de jeugd
2. Regelmatig recreatie toernooien organiseren

11. Betrokken leden

In 2025 wil Vovem’90 dat ieder lid of ouder van een jeugdlid een (potentiële) vrijwilliger is.

Onder betrokken leden wordt verstaan:

* Leden die zich verbonden voelen met de vereniging en zich willen inspannen om van Vovem ’90 een prettige, succesvolle vereniging te maken
* Leden die bereid zijn een functie te aanvaarden die aansluit bij hun talenten en mogelijkheden (bestuur, trainer, scheidsrechter, commissielid, ad hoc taken)
* Leden die belangstelling tonen voor andere teams
* Leden die naar vergaderingen komen en hun mening geven
* Leden die verschijnen op door de vereniging georganiseerde activiteiten (toernooien e.d.)
* Leden die altijd op de training komen en op tijd zijn
* Leden die een ambassadeur zijn voor Vovem ’90

Aanleiding:  
Binnen de vereniging is er weinig aandacht voor andere teams en er is nauwelijks bereidheid (ad hoc) taken uit te voeren.

De taken binnen Vovem ’90 kunnen niet door enkelen worden gerealiseerd. Het blijft lastig om vrijwilligers te vinden voor het uitvoeren van taken. In principe moet elk lid een potentiële vrijwilliger, een betrokken lid zijn.  
Door het verenigingsgevoel van de leden te vergroten, zal de betrokkenheid toenemen.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Opstellen van een fairplay protocol voor teams, trainingen en wedstrijden
2. Inzetten van website en social media
3. Organiseren van ouderbijeenkomsten aan begin seizoen
4. Tijdens de training, door de trainers, aandacht besteden aan fairplay protocol

12. Respectvol omgaan met elkaar

Vovem ’90 wenst dat ieder lid van de verenging respectvol met elkaar en anderen omgaat.

Onder respectvol omgaan met elkaar wordt verstaan:

* Op tijd komen voor de training en wedstrijd
* Tijdig afmelden indien je niet kunt
* Elkaar stimuleren en activeren en accepteren van elkaars fouten
* Op een positieve manier je team coachen
* De mening van een ander respecteren
* Niet vloeken en schelden tijdens en na de trainingen en wedstrijden
* Je netjes opstellen ten opzichte van de tegenstander en de scheidsrechter
* Accepteren van de beslissingen van de scheidsrechter ook al ben je het daar niet mee eens

Steeds vaker zien we misdragingen in de sport. Niet alleen door publiek maar ook spelers en coaches maken zich hier schuldig aan.

Wat moet er gebeuren om dit te bereiken:

1. Opstellen van een fairplay protocol met daarin:

* Ontvangst organiseren van een scheidsrechter;
* Publiekelijk bedanken van scheidsrechter en andere vrijwilligers bij wedstrijden;
* Tijdens oudersessies aandacht besteden aan respectvol met elkaar omgaan;
* Tijdens de training aandacht besteden aan respectvol met elkaar omgaan;
* Uiting geven aan fairplay middels bording en/of posters.

1. Ieder bestuurs-, commissielid moet een geheimhoudingsverklaring ondertekenen
2. Iedere trainer moet een VOG (verklaring van goed gedrag) overleggen aan het algemeen bestuur